

- El I.S.P.E.F.-Instituto de Ciencias Psicológicas de la Educación y de la Formación - es una asociación no profit, en que Expertos y Colaboradores calificados obran en el proyecto y en la realización de trayectos formativos escolares y profesionales.
- El I.S.P.E.F. cómo instituto de investigación y formación ha consolidado en el tiempo sus competencias en el ámbito del proyecto de la formación según de las nuevas normas dirigidas a la flexibilidad de los trayectos, al ser modular y a la coherencia con respecto de las exigencias evidenciadas en fase de análisis de las necesidades y a la verificación de los resultados.
- El I.S.P.E.F. además está capaz dirigir y administrar intervenciones de puesta al día y formación profesional, trayectos de formación para formadores y para ejecutivos de las instituciones educativas y escolares, proyectos de orientación escolar y profesional, de valoración y monitorización de la calidad de los servicios en ámbito escolar, socio-educativo, socio-asistencial, psicológico y psico-pedagógico.
- El I.S.P.E.F. es un Instituto que obra a nivel nacional e internacional

## MÁSTER SSP

### “BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL”

En una sociedad compleja y en rápida transformación como aquella en que vivimos hoy, los **“recursos humanos”**, es decir, las capacidades, las ideas y la productividad de las personas, están indispensables para el éxito de la empresa y representan un patrimonio fundamental. Tener la persona adaguada al momento “adecuado” se ha puesto indispensable para el éxito de la empresa y para el funcionamiento de la organización y del sistema productivo, y permite un consistente ahorro económico.

La elección de las personas de insertar en el mundo del trabajo se está volviendo se de una concepción familiar a una concepción directiva.

En esta óptica, también las pequeñas y medias empresas, intentan cada vez más asumir personal con base en sus competencias profesionales y para que puedan dar mejor fiabilidad laboral a la empresa.

Por eso las empresas encargan de las nuevas asunciones de trabajadores a sociedades especializadas en “búsqueda y selección del personal”, que garanticen el conocimiento de muchos candidatos potenciales, una mejor fiabilidad en la elección del personal idóneo y una mayor probabilidad de éxito en la inserción productiva.

Una “buena” búsqueda y selección de personal no mira a la elección del “candidato más

competente”, pero a la persona que corresponde a las solicitudes de la empresa y al contexto laboral en que se tiene que insertar.

El trayecto de **“Búsqueda y Selección de Personal”** ha nacido de estas exigencias y considera:

- las competencias técnicas de los candidatos;
- las motivaciones - expectativas de las personas que buscan trabajo;
- las solicitudes del “candidato ideal” de la empresa;
- el tipo de organización y el tipo de actividad laboral en los que el candidato debe ser insertado.

El objetivo es incidir en la calidad del proceso de búsqueda y selección del personal de las empresas, con particular atención en las empresas pequeñas y medias, en los entes locales, en los profesionales de la orientación escolar y profesional, en los Institutos técnicos y superiores, y en aquellas figuras que consideran la selección del personal no solamente un momento de búsqueda de una persona “adecuada al momento adecuado ” pero también de reflexión sobre el trayecto de identidad profesional de jóvenes y personas en movilidad.

## MÁSTER SSP

### “BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL”

#### OBJETIVOS

- Individuar las **necesidades de los clientes**;
- Activar competencias de búsqueda y comunicación hacia el **mercado** del trabajo;
- Adquirir el conocimiento de los **instrumentos** de la búsqueda y selección del personal;
- Estimular las capacidades de gestión de **coloquios** individuales y grupo ;
- Mejorar la **calidad** del trayecto de búsqueda y selección solicitadas por el cliente;
- Ofrecer un **trayecto** completo de búsqueda y selección del personal.

#### CONTENIDOS

Los contenidos conciernen los instrumentos de la búsqueda y selección de personal y las etapas del trayecto como el suministro , el análisis, el coloquio y la selección en grupo.

## ESTRUCTURA DEL MÁSTER

El Máster se estructura sobre 2 Años Académicos cada uno de los que está formado por 10 asignaturas. Las asignaturas está subdividida en 5 asignaturas por semestre.

Las asignaturas semestrales están formadas por:

- 35 horas de clase en aula;
- 40 horas de aprendizaje e-learning;
- 45 horas de experimentación y actividades en ámbito de selección y búsqueda de personal;
- 30 horas de documentación.

Pues, cada Asignatura está caracterizada, de 150 (=35+40+45+30) horas totales, que corresponden a 6 CFU. Las lecciones del 1 ^ semestre se realizan de octubre hasta enero, las lecciones del 2 ^ semestre se realizan de marzo hasta junio. En cada semestre del año académico se realizan:

- 175 horas (= 35 horas x 5 asignaturas) clase de aula,
- 200 horas (= 40 horas x 5 asignaturas) de aprendizaje e-learning,
- 225 horas (=45 horas x 5 asignaturas) de formación de experimentación y actividades en ámbito de selección de personal,
- 150 horas (= 30 horas x 5 asignaturas) de documentación y revisión del trayecto formativo.

El trabajo desarrollado por los docentes será valorado por una comisión examinadora.

Al término del bienio será dada una Constancia según de las normativas vigentes, en la que serán precisadas las horas de asistencia de la puesta al día-formación, las horas de aprendizaje operativo de experimentación, investigación organizativa y las horas de tutoría formativa de colaboración-coordinación-monitorización efectuadas por el cursillista. Además, se certificarán las temáticas hechas durante del Máster, además de las metodologías y de las competencias adquiridas por los cursillistas.

## CONTACTOS

Para tener más informaciones:

- **contactar la SECRETARÍA I.S.P.E.F. utilizando**  **las siguientes referencias:**

Tel. 0039 06 8275589 Fax 0039 06 86890061 E-mail: [info@ispef.it](mailto:info@ispef.it)

- **visitar el sitio:** [www.ispef.it](http://www.ispef.it)



## MÁSTER SSP

“BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL”



## MÁSTER SSP

## BÚSQUEDA Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Adquisición de la Profesionalidad para incidir en el proceso de Búsqueda y Selección de Personal en las empresas

**I.S.P.E.F.**

00137 Roma - Via Domenico Comparetti 55/A - Tel./ Fax +39-06-8275589  
Cod. Fiscale 97143880587 <http://www.ispef.it> e-mail: [info@ispef.it](mailto:info@ispef.it)